

# ЖИЛЬЮ?



Административное здание Солигорского ДСК

прораба до разнорабочего — будет проходить на объект через турникеты по магнитной карточке.

Нельзя сказать, что коллективом это воспринято с восторгом, однако это самый оптимальный вариант, считает руководитель. Такие вещи дисциплинируют работников, обязывая более ответственно относиться к порученному делу.

Особое внимание здесь стали уделять формированию производственной программы. На текущий год у Солигорского ДСК почти достаточно загрузки, 80% от потребности. Преимущественно это объекты по госзаказу, что не может не радовать, ведь финансирование в этом случае идет значительно ритмичнее. А вот бизнес-план на 2016 год еще только формируется, чему активно помогают власти местного и областного уровня.

Если коллектив профессиональный, без работы он не останется, уверен Роман Юрьевич. Даже при росте конкуренции. Или сам найдет, или кто-нибудь поможет. Главное — никогда не забывать: под лежащий камень вода не течет.

## География заказов расширяется

В поисках заказов для обеспечения рынков сбыта они извезли всю Беларусь и многие из регионов Российской Федерации. На родине за Солигорским ДСК закреплены 7 районов Минщины: Дзержинский, Минский, Несвижский, Пуховичский, Слуцкий, Столбцовский, Солигорский. В России к белорусам вообще отношение благоприятное: стучись — и тебе откроют. Комбинатом установлен тесный деловой контакт с целым рядом российских областей: Курской, Орловской, Брянской, Тульской, Псковской, Смоленской, Тверской, Рязанской, куда активно рассылаются ценовые предложения и планировочные решения, ведь времени на раскочку практически не остается. Согласно утвержденному Минским облисполкомом графику строительства на 2015—2016 годы, Солигорскому ДСК нужно возвести (с переходящим итогом) не только уже упомянутые 90,500 кв. метров жилья

по госпрограмме, но также 80 тыс. кв. метров коммерческого жилья. На совещаниях в райисполкоме и облисполкоме постоянно обсуждаются вопросы строительной отрасли, где каждый директор может озвучивать проблемы и получить помощь в их решении. Постоянно в курсе дел ДСК из Солигорска и Министерство архитектуры и строительства, помогающее коллективу с выходом на запланированную мощность.

Весьма успешное партнерство сложилось у солигорчан с ООО «КМК-инвест», ООО «ДГ-центр», ООО «Мирный путь» — они стали постоянными заказчиками комбината. Недавно предприятие сдало «под ключ» 126-квартирную девятиэтажку из крупных панелей в деревне Боровая Минского района для сотрудников ДИН, УДИН по городу Минску и Минской области и СИЗО №1. В 2015—2016 годах планирует начать строительство жилья для своих работников — сейчас идет этап юридической подготовки. Стоимость «квадрата» в этом доме ожидается такая же, как в домах по госзаказу, ведь рентабельность там заложена минимальная. Аналогичный вариант арендного жилья готовится также для «Бе-



Социальный дом по улице Максима Горького в Солигорске сдан в эксплуатацию осенью 2014 года

ларуськалия» и ряда других крупных предприятий Солигорска. Два дома с целью реализации квартир по рыночной цене за квадратный метр предприятие возводит в Солигорске, еще два — в столичном микрорайоне Сухарево, один в Фаниполе и проектирует несколько домов в Дзержинске. Кроме того, готовится принимать участие в строительстве городов-спутников Минска, где по генплану предусмотрено возведение домов новой серии.

Среди задумок также — установить на комбинате линию по производству пенополистирола или газонаполненного материала, который благодаря высоким теплоизоляционным характеристикам применяется как утеплитель строительных конструкций и одновременно шумопоглотитель.

## Работать профессионально

Коллектив организации составляет 830 человек. Рост зарплаты достигается, как и положено, за счет повышения производительности труда. Каждый проезжающий по Любанскому шоссе мимо зданий Солигорского ДСК не может не заметить, как предприятие изменилось внешне. Особенно эф-

фектен новый корпус. Внутри много света и простора, стены с потолками окрашены в яркие жизнеутверждающие цвета.

В новом цехе собрана преимущественно молодежь. Коллектив формировался таким образом, чтобы на супероборудовании работали молодые перспективные люди, осваивая технологию и в дальнейшем передавая опыт новичкам.

Для повышения квалификации работников и переподготовки кадров создан свой учебный класс. Те, кто устраивается на комбинат подсобными рабочими, могут получить здесь строительную специальность, например, того же стропальщика, монтажника, формовщика. Рабочих рук уже хватает, они теперь даже могут выбирать, кого брать на работу, а кого нет. Тем не менее целенаправленно готовят молодую смену: в течение одного только прошлого года в коллектив пришло 58 молодых специалистов, для которых создаются все необходимые условия труда и отдыха с целью закрепления на предприятии. И все же Роман Грязных считает, что увеличения объемов производства следует добиваться не за счет расширения штата, а за счет повышения квалификации и стимулирования ударного труда.

Главная нагрузка по выводу предприятия на запланированную мощность лежит, конечно же, на трудовом коллективе — руководителях, специалистах, рабочих. Добиться успеха возможно лишь совместными усилиями. У каждого свои обязанности, но все вместе они трудятся над выполнением одной задачи. А когда весь коллектив идет в одном направлении, то обязательно достигнет цели.



Из современных панелей Солигорского ДСК получаются теплые дома

## ОАО «Солигорский домостроительный комбинат»:

223710 Солигорск,  
Любанское шоссе, 3  
Тел.: 8 (0174) 200-958, 200-670,  
200-926  
e-mail: info@dsk.by



Арматурный цех оснастили по последнему слову техники



Новый формовочный цех